

Stageovereenkomst

Een concurrentiebeding is een schriftelijk beding tussen een werkgever en de werknemer. Een geldig concurrentiebeding kan alleen worden opgenomen als sprake is van een arbeidsovereenkomst. Het is overigens niet noodzakelijk dat het beding in de arbeidsovereenkomst staat. Het kan ook in een bijlage of in een aparte brief worden opgenomen, als de werknemer het beding maar heeft ondertekend.

Ongeacht de benaming van een overeenkomst (stageovereenkomst, praktijkovereenkomst, leerovereenkomst etc.) is er sprake van een arbeidsovereenkomst als aan vier vereisten wordt voldaan:

- er bestaat een gezagsverhouding tussen werkgever en werknemer;
- de werknemer is verplicht de overeengekomen arbeid persoonlijk te verrichten;
- de werkgever is verplicht tot betaling van loon;
- de werkzaamheden worden gedurende enige tijd verricht.

Is niet aan alle vereisten voldaan, dan is er geen sprake van een arbeidsovereenkomst.

Bij een stageovereenkomst (de stagiair die als leerling van een onderwijsinstelling op basis van een stageovereenkomst praktijkervaring wil opdoen) is de relatie niet die van een werkgever en werknemer, maar die van een stagegever en een stagenemer. Er is dus geen sprake van een arbeidsovereenkomst. Een rechtsgeldig concurrentiebeding kan dan ook niet worden gesloten.